

**Centro Único de Capacitación para Magistrados, Funcionarios y
Empleados “Dr. José B. Gorostiaga”**

Informe Anual 2013

1- INTRODUCCIÓN

El Centro Único de Capacitación para Magistrados, Funcionarios y Empleados “Dr. José B. Gorostiaga”, como escuela de capacitación judicial, viene trabajando, ya hace varios años, comprometido con la transformación, calificación y perfeccionamiento profesional de los magistrados, funcionarios y empleados del poder Judicial y por ello contribuye al fortalecimiento del servicio de justicia.

El creciente **rol del Poder Judicial** en las democracias contemporáneas, en donde la sociedad confía a sus jueces y juezas, cada vez con mayor apremio, la defensa de sus derechos y les reclama una intervención visible y concreta en la consolidación de sus garantías fundamentales, ha transformado el paradigma de juez para adaptarse a los vertiginosos cambios sociales, económicos o culturales que, por razón de la globalización y la situación de orden público, entre otros factores, generan nuevos y más complicados conflictos. El Centro Único de Capacitación, reconoce que las y los magistrados y jueces ejercen una función social de enorme trascendencia, que contribuye a la construcción de un dinámico y sano tejido social, que propicia la equidad y el bienestar en la comunidad. Es por ello que lleva a cabo sus actividades en diversas áreas de manera coordinada y desde un enfoque interdisciplinario.

El modelo de capacitación que implementa es la capacitación por competencias: **a) Competencias técnicas o de conocimiento** a fin de conjugar información con saber, teoría con práctica; **b) Competencias de Gestión** que involucran el comportamiento de las personas en situación de trabajo procurando conjugar conocimientos, habilidades y actitudes. Para tal cometido, resulta primordial la detección de necesidades de capacitación de magistrados,

funcionarios y empleados del Poder Judicial, como también de los auxiliares de justicia y abogados del foro local.

La **Evaluación diagnóstica** se realiza a través de diferentes técnicas, tales como encuestas a una población predeterminada, entrevistas, observación no participante y reuniones con Comités de asesoramiento de todos los fueros y de las oficinas del Poder Judicial que desarrollan actividad no jurisdiccional. El procesamiento de los datos recabados a través de dichas técnicas, se realiza con la matriz FODA (Fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas) a fin de visualizar la situación real y poder organizar acciones de mejora continua del Servicio.

A partir de la evaluación diagnóstica se diseña el **Plan Estratégico de Capacitación** para cada semestre del Año Judicial, con actividades que fundamentalmente se desarrollan en el edificio de la jurisdicción Capital, replicados en los distintos centros judiciales del interior de la provincia. Las actividades se organizan bajo distintas modalidades: seminarios, talleres, programas de capacitación continua, conferencias, privilegiando el aprendizaje interactivo entre los participantes.

2-CAPACITACIONES DESARROLLADAS DURANTE EL AÑO 2013

A continuación se presentan los cursos organizados y dictados exclusivamente por el Centro Único de Capacitación, como también los cursos que fueron organizados conjuntamente con la Escuela de Informática y la Oficina de Protección a las Víctimas de Violencia Familiar del Poder Judicial y el Registro Único de Adoptantes (RUA), durante el año 2013.

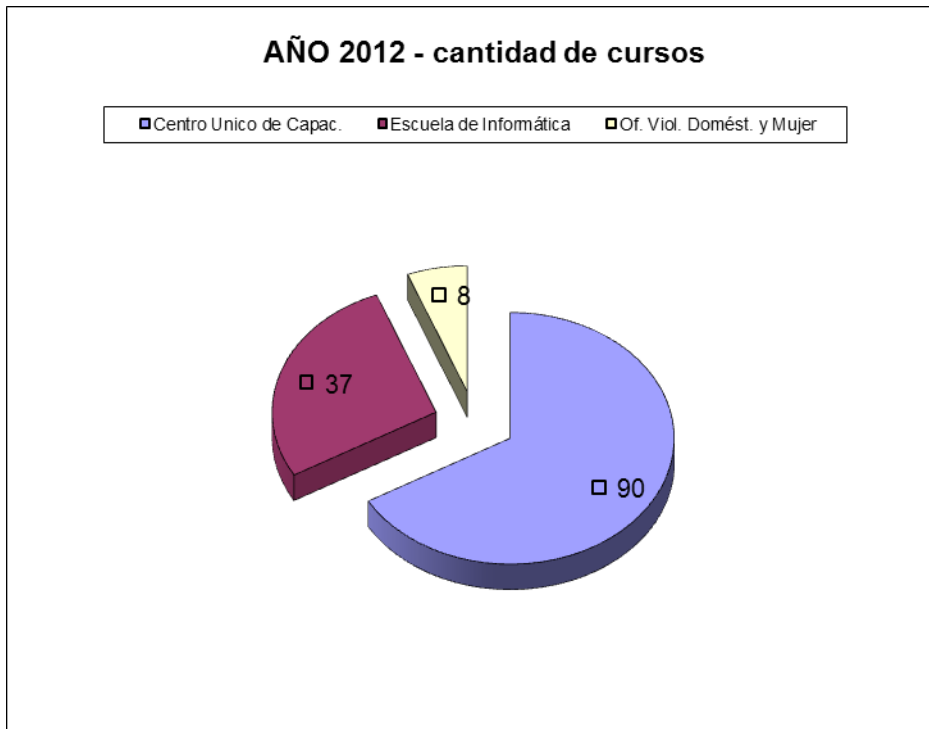
Durante el transcurso del año, se implementó un programa de capacitación sobre el Proyecto de Reforma del Código Civil, además se capacitó sobre el Nuevo Código de Procedimiento Laboral y la doble instancia en el Fuero Laboral.

Desde finales del año 2013 se puso en ejecución el protocolo de Acceso a Justicia de Personas con Discapacidad, con el cual se capacitó a funcionarios, magistrados y empleados del Poder Judicial y se hizo extensivo hacia otros

organismos de la Pvcia.

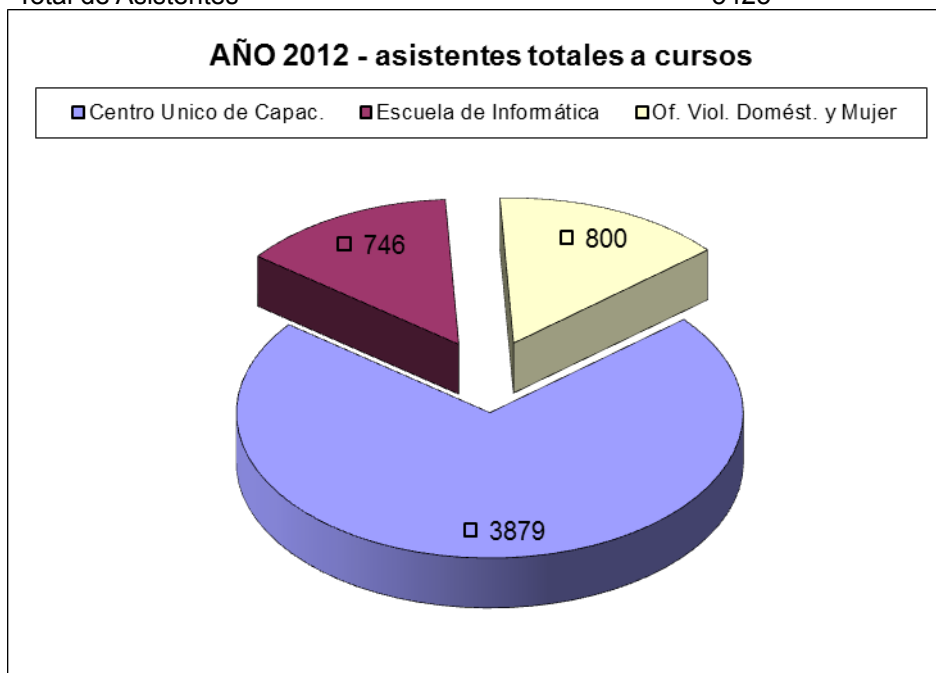
AÑO 2012 - CANTIDAD DE CURSOS

Centro Único de Capac.	90
Escuela de Informática	37
Of. Viol. Domést. y Mujer	8



AÑO 2012 - ASISTENTES TOTALES A CURSOS

Centro Único de Capac.	3879
Escuela de Informática	746
Of. Viol. Domést. y Mujer	800
Total de Asistentes	5425



Mediación

Otro dato importante a tener en cuenta, es la implementación de la **Mediación**, e como “*Plan Piloto*” en el Poder Judicial de Santiago del Estero a partir del año 2011, lo cual generó gran demanda de mediadores. Por ello, desde el año 2008, se puso en práctica la capacitación en formación de mediadores, sistemáticamente año a año.

La capacitación en Mediación que se realiza en el Poder Judicial de Santiago del Estero tiene características innovadoras dentro de nuestro ámbito provincial, además de formación de mediadores, se realizaron especializaciones, como *Mediación Familiar, Patrimonial y Resiliencia en la Mediación.*-

Es preciso destacar que la mediación es una de las formas más efectivas de ampliar el acceso a la justicia que la comunidad está demandando.

Cabe resaltar que además de las actividades desarrolladas y enunciadas en el informe, se participó activamente en el **XIX Encuentro Nacional de la Asociación de Mujeres Jueces de Argentina “Violencia de Género y Femicidio”** realizado en nuestra ciudad durante los días 29,30 y 31 de Agosto, no sólo en nuestro carácter de organizadores, sino también en los distintos talleres y paneles, procurando también establecer lazos con las distintas Cortes y Superiores Tribunales del país.

Asimismo, se organizaron las **“Jornadas sobre medidas de Protección en los Procesos de Violencia de Género en los Tribunales del Noa y Elaboración jurisprudencial del Noa sobre la aplicación de normas procesales”** llevadas a cabo los días 20 y 21 de septiembre, en la que participaron representantes de los Poderes Judiciales de las Provincias de Tucumán, Catamarca, Salta, Jujuy y Santiago del Estero, con la finalidad de analizar comparativamente la legislación vigente, la existencia de oficinas de violencia en esas jurisdicciones y los requisitos para adoptar medidas de protección.

3.- ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL CENTRO ÚNICO DE CAPACITACIÓN DURANTE EL AÑO 2012

FECHA	ACTIVIDADES	CANTIDAD DE ASISTENTES
16 de febrero de 2012	Análisis procesos de gestión juzg. civil y com. y fam. - Juzg. Civil y Com. 1º Nom.	20
22 de febrero de 2012	Análisis procesos de gestión juzg. civil y com. y fam. - Juzg. Civil y Com. 4º Nom.	24
23 de febrero de 2012	Análisis procesos de gestión juzg. civil y com. y fam. - Juzg. Civil y Com. 5º Nom.	15
28 de febrero de 2012	Análisis procesos de gestión juzg. civil y com. y fam. - Juzg. Civil y Com. 2º Nom.	20
29 de febrero de 2012	<u>Análisis procesos de gestión juzg. civil y com. y fam. - Juzg. Civil y Com. 3º Nom.</u>	24
1 de marzo de 2012	<u>Análisis procesos de gestión en juzg. civil 4º - Capital</u>	15

5 de marzo de 2012	<u>Análisis procesos de gestión en juzg. civil 5° - Capital</u>	22
6 de marzo de 2012	<u>Análisis procesos de gestión en juzg. civil 6° - Capital</u>	20
7 de marzo de 2012	Análisis procesos de gestión en juzg. civil y familia - La Banda	41
21 de marzo de 2012	<u>Principales ejes de la reforma laboral en la provincia de Santiago del Estero</u>	102
28 de marzo de 2012	Introductorio de Mediación	80
29 de marzo de 2012	Introductorio de Mediación	80
30 de marzo de 2012	<u>Introductorio de Mediación</u>	80
17 de abril de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento</u>	40
18 de abril de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento</u>	40
19 de abril de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento	40
19 de abril de 2012	<u>Curso-Taller: Cámara Gesell</u>	27
20 de abril de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento	40
21 de abril de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento</u>	40
11 de mayo de 2012	<u>Incidente, Recurso y Acción Autónoma de Nulidad</u>	52
15 de mayo de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 1	40
16 de mayo de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 1	40
17 de mayo de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 2	40
17 de mayo de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 1</u>	40
18 de mayo de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 2	40
19 de mayo de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 2</u>	40
29 de mayo de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 1</u>	40
30 de mayo de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 1</u>	40

31 de mayo de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 1</u>	40
31 de mayo de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 2</u>	40
1 de junio de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 2</u>	40
2 de junio de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento / Grupo 2</u>	40
5 de junio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	20
6 de junio de 2012	<u>Declaración del Niño en Cámara Gesell en el marco de los tratados internacionales</u>	72
7 de junio de 2012	<u>Programas de Especialización: Entrenamiento en Mediación Familiar</u>	38
8 de junio de 2012	<u>Programas de Especialización: Entrenamiento en Mediación Familiar</u>	38
11 de junio de 2012	<u>Taller: manejo de formas en procesos del nuevo código de procedimientos laboral</u>	
12 de junio de 2012	<u>Curso de Mesa de Entradas</u>	34
13 de junio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	20
18 de junio de 2012	<u>Taller: manejo de formas en procesos del nuevo código de procedimientos laboral</u>	
19 de junio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	20
21 de junio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	20
22 de junio de 2012	<u>Jornada-Taller preparatoria XIX Encuentro Nacional sobre VIOL. DE GENERO</u>	
25 de junio de 2012	<u>Taller: manejo de formas en procesos del nuevo código de procedimientos laboral</u>	52
26 de junio de 2012	<u>Programa de capacitación empleados de mesa de entrada - juzg. de familia</u>	21
27 de junio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	
28 de junio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	20
28 de junio de 2012	<u>Taller Sobre Adopción</u>	
28 de junio de 2012	<u>Programas de Especialización: Entrenamiento en Mediación Familiar</u>	38
29 de junio de 2012	<u>Taller Sobre Adopción</u>	86

29 de junio de 2012	<u>Programas de Especialización: Entrenamiento en Mediación Familiar</u>	38
3 de julio de 2012	<u>Mediación: Módulo Pasantía GRUPO 1</u>	40
4 de julio de 2012	<u>Mediación: Módulo Pasantía GRUPO 1</u>	40
4 de julio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	20
5 de julio de 2012	<u>Mediación: Módulo Pasantía GRUPO 1</u>	40
5 de julio de 2012	<u>Mediación: Módulo Pasantía GRUPO 2</u>	40
6 de julio de 2012	<u>Mediación: Módulo Pasantía GRUPO 2</u>	40
6 de julio de 2012	<u>La importancia de la mediación como método alternativo de resolución de conflictos</u>	104
7 de julio de 2012	<u>Mediación: Módulo Pasantía GRUPO 2</u>	40
11 de julio de 2012	<u>Taller: La competencia comunicativa en la producción escrita de textos jurídicos</u>	20
2 de agosto de 2012	<u>El procedimiento civil y comercial: la 2' instancia</u>	11
9 de agosto de 2012	<u>Introductorio de Mediación</u>	40
10 de agosto de 2012	<u>Introductorio de Mediación</u>	40
11 de agosto de 2012	<u>Introductorio de Mediación</u>	40
16 de agosto de 2012	<u>Curso de Manejo de mesa de entradas - Juzgados de Familia</u>	16
21 de agosto de 2012	<u>Resiliencia en La Mediación</u>	40
22 de agosto de 2012	<u>Resiliencia en La Mediación</u>	40
27 de agosto de 2012	<u>Mesa de entradas y 1' decreto</u>	39
29 de agosto de 2012	<u>XIX Encuentro Nacional de Mujeres Jueces de la Argentina</u>	154
30 de agosto de 2012	<u>XIX Encuentro Nacional de Mujeres Jueces de la Argentina</u>	154
31 de agosto de 2012	<u>XIX Encuentro Nacional de Mujeres Jueces de la Argentina</u>	154
13 de septiembre	<u>Taller: Principios básicos para la regulación de honorarios</u>	19

de 2012		
18 de septiembre de 2012	<u>Taller de Prueba y Audiencias</u>	46
20 de septiembre de 2012	Medidas de protec. procesos de Violencia de Género en los tribunales del NOA	120
21 de septiembre de 2012	Medidas de protec. procesos de Violencia de Género en los tribunales del NOA	120
28 de septiembre de 2012	<u>El Derecho de Familia en el Proyecto de Reforma del Código Civil</u>	90
3 de octubre de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento	40
4 de octubre de 2012	Mediación - Módulo Entrenamiento	40
5 de octubre de 2012	<u>Mediación - Módulo Entrenamiento</u>	40
16 de octubre de 2012	<u>Taller: Regulación de Honorarios - Casos Prácticos</u>	
26 de octubre de 2012	<u>Programas de Especialización: Mediación Patrimonial</u>	45
27 de octubre de 2012	<u>Programas de Especialización: Mediación Patrimonial</u>	45
30 de octubre de 2012	<u>Jornadas de Derecho Ambiental</u>	52
31 de octubre de 2012	<u>Jornadas de Derecho Ambiental</u>	52
7 de noviembre de 2012	Mediación: Módulo Pasantía	40
8 de noviembre de 2012	Mediación: Módulo Pasantía	40
9 de noviembre de 2012	<u>Mediación: Módulo Pasantía</u>	40
28 de noviembre de 2012	<u>Aplicación del Nuevo Código Penal de la provincia de Sgo. del Estero en la ciudad de Añatuya</u>	35
29 de noviembre de 2012	<u>Curso: Autopsia Psicológica</u>	42
30 de	<u>Curso: Autopsia Psicológica</u>	42

noviembre de
2012

**ACTIVIDADES COORGANIZADAS CON EL ÁREA DE INFORMÁTICA
DURANTE EL AÑO 2012**

FECHA	ACTIVIDADES	CANTIDAD DE ASISTENTES
3 de abril de 2012	Ofimática	
10 de mayo de 2012	Sistema de Gestión de Notas de Superintendencia 1º parte	16
17 de mayo de 2012	Sistema de Gestión de Legajos de la Oficina Central de Mediación	15
24 de mayo de 2012	Sistema de Gestión de Notas de Superintendencia 2º parte	16
30 de mayo de 2012	Introducción a la Computación - Nivel Inicial - Frias	32
31 de mayo de 2012	<u>Introducción a la Computación - Nivel Inicial - Frias</u>	32
6 de junio de 2012	<u>Introducción al Procesador de Textos. Open Office Writer</u>	20
7 de junio de 2012	El Uso de la PC	12
12 de junio de 2012	Introducción al Procesador de Textos. Open Office Writer	37
13 de junio de 2012	El Uso de la PC	33
14 de junio de 2012	Procesador de Textos Open Office Writer – Nivel Medio	
21 de junio de 2012	Procesador de Textos Open Office Writer – Nivel Medio	33
3 de julio de 2012	Mecanografía con la Computadora: MECANET	26
5 de julio de 2012	Procesador de Textos Open Office Writer – Nivel Medio	30
10 de julio de 2012	Mecanografía con la Computadora: MECANET	14
12 de julio de 2012	Introducción a la Consulta de Bases de Datos Jurídicas: JUSE – LEX DOCTOR	10
7 de	Capacitación del Sistema de Gestión Ofic. Violencia	5

septiembre de 2012	Doméstica de Añatuya	
18 de septiembre de 2012	El Uso de la PC	36
19 de septiembre de 2012	Procesador de Textos - Nivel 1	32
20 de septiembre de 2012	Trabajo en Red e Internet	30
25 de septiembre de 2012	Respuestas Informáticas	20
26 de septiembre de 2012	<u>Procesador de Textos – Nivel 2</u>	24
27 de septiembre de 2012	<u>Mecanografía con la Computadora: MECANET</u>	22
2 de octubre de 2012	Planilla de Cálculo	32
3 de octubre de 2012	Procesador de Textos - Nivel 1	14
9 de octubre de 2012	Cursos de Capacitación en Aplicaciones Informáticas para la Tercera Edad	25
11 de octubre de 2012	Cursos de Capacitación en Aplicaciones Informáticas para la Tercera Edad	25
15 de octubre de 2012	Procesador de Textos - Nivel 1 - VIRTUAL	29
17 de octubre de 2012	<u>Procesador de Textos – Nivel 2</u>	12
18 de octubre de 2012	<u>Cursos de Capacitación en Aplicaciones Informáticas para la Tercera Edad</u>	25
25 de octubre de 2012	Cursos de Capacitación en Aplicaciones Informáticas para la Tercera Edad	25
27 de octubre de 2012	Procesador de Textos - Nivel 2 - VIRTUAL	20
21 de noviembre de 2012	Procesador de Textos - Nivel 3	10
4 de diciembre de 2012	<u>5° Jornadas de Seguridad Informática del Poder Judicial</u>	

14 de diciembre de 2012	<u>Introducción a la Redacción Científica de Protocolos de Investigación en Ciencias de la Salud</u>	
20 de diciembre de 2012	Procesador de Textos - Nivel 3 - VIRTUAL	34
27 de diciembre de 2012	Sistema de Gestión de Expedientes para Juzgados Laborales	

ACTIVIDADES COORGANIZADAS CON LA OFICINA DE PROTECCION DE VICTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR

FECHA	ACTIVIDADES	CANTIDAD DE ASISTENTES
9 de marzo de 2012	<u>Taller de Trabajo sobre género y trata de personas con fines de explotación sexual</u>	100
15 de marzo de 2012	<u>Taller de Trabajo sobre género y trata de personas con fines de explotación sexual</u>	100
15 de agosto de 2012	<u>Taller de Trabajo sobre género y trata de personas con fines de explotación sexual</u>	100
22 de agosto de 2012	<u>Taller de Trabajo sobre género y trata de personas con fines de explotación sexual</u>	100
6 de noviembre de 2012	Seminario-Taller: Las Relaciones de Género, patriarcado, violencia y derecho	100
20 de noviembre de 2012	Seminario-Taller: Las Relaciones de Género, patriarcado, violencia y derecho	100
27 de noviembre de 2012	<u>Seminario-Taller: Las Relaciones de Género, patriarcado, violencia y derecho</u>	100
4 de diciembre de 2012	<u>Seminario-Taller: Las Relaciones de Género, patriarcado, violencia y derecho</u>	100

4.- CONCLUSIONES

Tal como refleja el presente informe, el Centro Único de Capacitación “Dr. Benjamín Gorostiaga”, y conforme a al plan estratégico implementado, ha tratado de dar cumplimiento a la mayoría de las temáticas, en función a las demandas planteadas y observadas en la detección de necesidades de capacitación y las propuestas en la reuniones de los Comités de Asesoramiento de los diferentes fueros (civil, penal, laboral, de familia y oficinas administrativas del Poder Judicial);a partir de la puesta en práctica del Protocolo de *Detección de Necesidades de Capacitación*, para diseñar el *Plan de Acción 2013*

Conforme a los objetivos establecidos por el Centro Único de Capacitación y las partes que intervinieron (organismos u otras entidades con las que se trabajaron en equipo) en la coordinación y ejecución de acciones para la aplicación del programa de capacitación, en general se considera que este fue congruente con lo planificado, toda vez que se logró la generación de estrategias de consolidación de procesos a corto, mediano y largo plazo.

En el desarrollo temático

En general se cumplió con las temáticas establecida mediante los esquemas tradicionales de enseñanza tipo conferencias, cursos, talleres y congresos. Todos conjuntamente con sesiones de preguntas y respuestas así como dinámicas de grupo que permitieron el intercambio de experiencias y opiniones, para establecer conclusiones de mejora o cambios de algunas estrategias en el desarrollo de los procesos y disminuir su

duración.

La ejecución del *Plan Anual de Capacitación 2013* ha sido realizada con un alto grado de cumplimiento en relación a las acciones comprometidas. Los desafíos de trabajos desde los diferentes fueros o áreas, fueron altamente exigentes, y que los contenidos de capacitación han sido relevantes para el fortalecimiento y mejoramiento en la gestión institucional y/o judicial como también en la formación y especialización de nuestros operadores judiciales.